

デリア食品株式会社の採用における遵守項目 (セクシャルハラスメント等のハラスメント防止方針)

「食を通じて社会に貢献する」仲間を迎えるために、私たちは、すべての求職者（インターンシップ参加者、採用内定者等を含む）の尊厳を守り、公正で開かれた採用活動を行うことを基本方針としております。

あわせて厚生労働省の指針に基づき、ハラスメントのない選考環境を徹底するため、以下の採用ルールを遵守・公表しています。

1. 公正な選考基準の徹底

業務遂行能力に関係のない質問（家族構成、信条、結婚・出産の予定、プライベートな人間関係など）は一切行いません。

2. ハラスメント行為の厳格な禁止

性別、年齢、国籍等による不当な差別や、威圧的な態度のほか、以下のような不適切な行為を一切禁止しています。

- ・ SNS アカウントや個人連絡先の不必要な交換・要求
- ・ 業務外の飲食や個人的な付き合いの強要

3. 選考の透明性と誠実な対応の確保

選考プロセスや評価の考え方について、求職者等の皆様が納得感を持てるよう、可能な限り丁寧な説明に努めます。（※1）

また、採用に関わるすべての社員に対し、ハラスメント防止に関する教育を継続的に実施しています。「企業もまた選考される側である」という認識を持ち、デリア食品の顔として、誠実かつ礼節ある対応を行うことを全社員が誓約しています。

4. 相談窓口の設置と対応方針

選考過程やインターンシップ等の採用のプロセスにおいて、求職者等の皆様が、万が一不安や疑問を感じられた際、あるいは社員に不適切な言動があった場合に備え、専用の相談窓口を設置しています。（※2）

【新卒（総合職・地域職）・キャリア採用専用 相談窓口】

- ・ 電話番号：03-5384-7700（受付時間：平日 9:00～17:00）

（※1）公平性の観点から、求職者等の皆様への個別の面接フィードバックは実施しておりません。

（※2）ご相談いただいた事案については、管理本部が速やかに調査を行い、事実関係を確認のうえ適切に対応いたします。ご相談者および事実確認にご協力いただいた方のプライバシー（秘密）は厳守されます。また、ご相談内容が採用選考の合否判定に影響することは一切なく、不利益な取り扱いが生じることもございません。